

TDR – TÉCNICO/A DE EMPLEO EXPERTO/A

SOLIDARIDAD SIN FRONTERAS (SSF) es una ONGD sin ánimo de lucro constituida en 2009, registrada en AECID y en otras administraciones públicas a nivel local, nacional, e internacional con proyectos de ámbito europeo. Busca incorporar una/un **Técnica/o de Empleo Experta/o** para el Área de Empleo de la organización.

CONOCIMIENTOS, FUNCIONES, CAPACIDADES Y OTROS REQUISITOS

Perfil del candidato:

- Formación Universitaria en Ciencias Sociales: Educador Social, Trabajador Social, Psicología, Pedagogía, Derecho, Relaciones Laborales o similar.
- Formación Complementaria específica en Orientación Laboral por competencias, Gestión de Equipos y Dinámicas Grupales, orientación e intermediación laboral, análisis del mercado de trabajo o formación ocupacional (IMPRESINDIBLE)
- Experiencia mínima de 2 años en proyectos de inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social, de trabajo de orientación e intermediación laboral, análisis del mercado de trabajo o formación ocupacional (IMPRESINDIBLE)
- Alto conocimiento del tejido empresarial de la zona (Corona Metropolitana Sur de la Comunidad de Madrid). Experiencia mínima de 2 años en prospección empresarial e intermediación laboral con empresas.
- Formación complementaria en Orientación profesional-laboral al menos de 80 horas.
- Formación en Igualdad de género mínimo de 65 horas.
- Experiencia en impartir formación grupal e intervención individual orientada a la inserción sociolaboral de personas en riesgo de exclusión social.

Valorable:

- Conocimiento del Enfoque de Marco Lógico (EML) y de formulación y gestión de proyectos sociales.
- Conocimientos de programas de inclusión social y economía social (nacional, regional, europeo).
- Conocimientos sobre la realidad sociolaboral del perfil de participantes del proyecto.
- Formación y/o experiencia en mediación sociolaboral.
- Experiencia en el manejo de redes de información. Conocimientos informáticos nivel medio del entorno Windows, Microsoft Office, bases de datos.
- Formación y experiencia en información y asesoría jurídica (extranjería y otras ramas)
- Inglés alto (mínimo B 2.1).

Por favor, absténgase de postularse a esta oferta si no cumple con los requisitos mínimos descritos.

FUNCIONES A DESEMPEÑAR

- Diseño, seguimiento y ejecución de las acciones de orientación laboral y acompañamiento del proceso de inserción sociolaboral.
- Planificación, gestión y realización de talleres de búsqueda de empleo, cursos de formación en competencias, capacitación profesional y sesiones grupales.
- Diseño y puesta en marcha de acciones grupales para capacitación profesional de los participantes en el programa (mejora de la empleabilidad).
- Realización de acciones de intermediación y prospección laboral del tejido empresarial.
- Seguimiento y acompañamiento en los itinerarios de inserción profesional personalizados por competencias.

- Fomentar la búsqueda activa de empleo y la intermediación laboral para favorecer la consecución de un empleo por parte de los participantes.
- Preselección de candidatos/as y gestión de ofertas laborales.
- Seguimiento y acompañamiento de las personas participantes en los itinerarios de inserción profesional personalizados.
- Coordinación en el desarrollo de actuaciones con el equipo de empleo e intervención social.
- Coordinación externa con agentes públicos y privados del territorio.
- Elaboración de informes, seguimiento cuantitativo y cualitativo, formularios y anexos que indique el financiador.
- Dinamización del personal voluntario adscrito al proyecto. Acciones de difusión de los proyectos.
- Apoyo al área de proyectos de la entidad. Apoyo al área de proyecto europeos (ejecución, informes, traducciones, acciones de comunicación, etc.).

COMPETENCIAS

- Competencias Básicas: Competencias comunicativas (asertividad, empatía), planificación y organización, orientación al logro, colaboración y compromiso con la entidad.
- Competencias Transversales: empatía, apoyo emocional, adaptación al cambio, gestión del conocimiento, iniciativa, flexibilidad, resolución de conflictos, trabajo en equipo, gestión de personas, tolerancia a la frustración, negociación y orientación a la tecnología.
- Impartición de Talleres.
- Intervención y atenciones personalizadas.
- Solución de problemas
- Compromiso y responsabilidad
- Toma de decisiones. Iniciativa
- Capacidad de Trabajo en equipo e integración en contextos multiculturales
- Organización.

HABILIDADES/APTITUDES

- Liderazgo – organización
- Trabajo bajo presión
- Comunicación
- Negociación
- Flexibilidad
- Manejo de gestión de Office, internet Explorer, contenidos web, redes sociales, Photoshop, (habilidades TIC).

CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

Integración en una organización dinámica, de reconocido prestigio profesional con proyección internacional.

- Jornada completa – Contrato Obra y Servicio: 40 horas semanales.
- Salario: Entre 22.000 y 27.000 € BRUTO/ANUAL, según Convenio de Acción e Intervención Social (Grupo I).
- Fecha de incorporación: 15 de septiembre (contrato por 6 1/2 meses en primera fase, hasta el 31 de marzo de 2019).
- Lugar de trabajo: Alcorcón

CONTACTO

En caso de que cumpla con el perfil envíe su Currículum Vitae a: rrhh@ssf.org.es